บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเทศบาลตำบลฆ้องชัยพัฒนา
ที่ กส ๘๒๘๐๑/ **วันที่** ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลฆ้องชัยพัฒนา

ตามที่เทศบาลตำบลฆ้องชัยพัฒนา ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและด้านการบริหาร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลฆ้องชัยพัฒนา เป็นไปตามหลักบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรประสบความสำเร็จ

บัดนี้ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารทราบและพิจารณาแก้ไข เปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุม ครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ

ลงชื่อ
(นายสุนทร เขตมนตรี)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

ลงชื่อ
(ดร.สุรศักดิ์ หันชัยศรี)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

ลงชื่อ
(นายณัฐวุฒิ ไสยวิจิตร)
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล

นายกเทศมนตรีฯพิจารณาสั่งการ.....

ลงชื่อ
(นายอำนาจ อำภะวา)
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลฆ้องชัยพัฒนา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลฆ้องชัยพัฒนา อำเภอฆ้องชัย จังหวัดกาฬสินธุ์

๑.ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล(Human Resources Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและ๓ กรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	๑ ตค.๖๕-๓๐ กย.๖๖	-มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปีที่มีความเหมาะสม ถูกต้อง ตามแนวทาง และเสร็จตามกำหนดเวลา
๒	การสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	๑ ตค.๖๕-๓๐ กย.๖๖	-การสรรหา โอน ย้าย เป็นไปตามแนวทาง หลักเกณฑ์
๓	บริหารระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	๑ ตค.๖๕-๓๐ กย.๖๖	-มีระบบฐานข้อมูลที่มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

๒.ด้านพัฒนาบุคลากร(Human Resources Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ให้สอดคล้องนโยบาย ภารกิจและยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	๑ ตค.๖๕-๓๐ กย.๖๖	-มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร
๒	กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลฆ้องชัยพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	๑ ตค.๖๕-๓๐ กย.๖๖	-พนักงาน ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางการยึดถือเป็นแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	๑ ตค.๖๕-๓๐ กย.๖๖	-การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตามแนวทาง/มาตรฐานที่กำหนด

๒.ด้านพัฒนาบุคลากร(Human Resources Development) (ต่อ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔	การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	๑ ตค.๖๕-๓๐ กย.๖๖	-มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีคุณธรรมและจริยธรรม ที่เป็นรูปธรรมให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติ
๕	ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๒๙๐,๐๐๐ บาท	๑๑๑,๐๐๐ บาท	๑ ตค.๖๕-๓๐ กย.๖๖	-มีกิจกรรมส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดประสบการณ์ที่ดี ให้กันอย่างสม่ำเสมอ
๖	การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	๑ ตค.๖๕-๓๐ กย.๖๖	-มีการสรรหา โอน ย้าย โดยการเปิดโอกาสให้มีการเข้าสู่ตำแหน่งอย่างเป็นธรรม โปร่งใส
๗	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๒๔๐,๐๐๐ บาท	๑๐๓,๐๐๐ บาท	๑ ตค.๖๕-๓๐ กย.๖๖	-มีการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ การเพิ่มศักยภาพในการทำงาน โดยการจัดส่งเข้ารับการพัฒนา ตามความต้องการของพนักงาน และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์การพัฒนาของเทศบาล
๘	การพัฒนาคุณภาพชีวิตการจัดสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	๑ ตค.๖๕-๓๐ กย.๖๖	-มีการจัดระบบอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน การจัดหาวัสดุ/อุปกรณ์ให้พร้อมในการให้บริการประชาชน ตลอดจนอาคาร สถานที่ที่เหมาะสม

๓.ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัน เดือน ปี ดำเนินการ	หน่วยงานผู้จัด/สถานที่	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จ บำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๖	๒๐-๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖	สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น /โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กทม.	๒ คน	-การดำเนินงานด้านบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ทั้กำหนด
๒	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น “การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	๒๒-๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	๒ คน	-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีความถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องวัตถุประสงค์
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้รูปแบบการจำแนกรายจ่าย/ประเภทรายจ่ายฉบับใหม่ การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของอปท. ในการเป็นหน่วยรับตรงกับทางสำนักงบประมาณ”	๒๖-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา /โรงแรมริมปาว จ.กาฬสินธุ์	๒ คน	-การดำเนินงานจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ถูกต้องตามเกณฑ์ ทันตามกำหนดเวลา
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “อัพเดทเวบไซต์ ITA เตรียมพร้อมการตรวจประเมิน ปี ๒๕๖๖”	๒๑-๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	บ.โอเพนซอร์สทูเดย์/ โรงแรมเลอ แคสเซีย จ.ขอนแก่น	๑ คน	-การนำเสนอข้อมูล ถูกต้อง ครบถ้วน ทันตามกำหนดเวลา และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ
๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิควิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ สำหรับราชการและพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. ปี ๒๕๖๖”	๙-๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	มหาวิยาลัยบูรพา/โรงแรมไอ โฮเท็ล จ.ขอนแก่น	๒ คน	-การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับราชการและพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เหมาะสม
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมการจัดทำคำของบประมาณเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๘”(การบันทึกข้อมูลผ่านระบบBBL)	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	๒ คน	การจัดทำคำของบประมาณเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๘ ทันตามกำหนดเวลา

๓.ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัน เดือน ปี ดำเนินการ	หน่วยงานผู้จัด/สถานที่	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินงาน
๗	โครงการประชุมสัมมนาทางวิชาการสันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	วันที่ ๒๔-๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ/โรงแรมเดอะวัน อ.เมือง จ.บึงกาฬ	๖ คน	-พนักงานมีความเข้าใจระบบงานที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
_๘	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมประสิทธิภาพการประเมินเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืนด้วยตัวเอง ครั้งที่ ๒	ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/โรงแรมโฆษะขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๑ คน	-หน่วยงานสามารถเข้าร่วมประเมินองค์กรด้านเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืนด้วยตัวเอง ได้อย่างเหมาะสม
๙	โครงการฝึกอบรมบุคลากรของ อปท.หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุนที่ ๗	วันที่ ๑๗ ตุลาคม -๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑ คน	-พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจระบบงานและเกิดประสิทธิภาพ
๑๐	หลักสูตร"ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)ผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ e-GP ระยะที่๕ ตาม ว๑๒๘ และการกำหนดเงื่อนไข e-Bidding ตาม ว๑๒๕ ว๑๒๔ ว๕๖และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	วันที่ ๑๖- ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โรงแรมไอยราแกรนด์ อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	๑ คน	-พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจการจัดซื้อจัดจ้างวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)ผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ e-GP
๑๑	หลักสูตรฝึกปฏิบัติการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง	วันที่ ๔ – ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี/โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล จังหวัดขอนแก่น	๑ คน	-พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐาน
๑๒	หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑๖	วันที่ ๑๒ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ร่วมกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น/โรงแรมแกรนด์ ทาวเวอร์อินน์ กรุงเทพฯ	๑ คน	-พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐาน

<u>สรุป</u> จำนวนพนักงานเทศบาลทั้งหมด จำนวน ๓๒ คน
จำนวนพนักงานจ้างทั้งหมด จำนวน ๑๗ คน
รวม ๔๙ คน
ได้รับการฝึกอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๒๓ คน
คิดเป็นร้อยละ = ๔๖.๙๓

๔.ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง(ข้อมูล ณ.วันที่ 30 กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง(คน)	การครองตำแหน่ง(คน)	หมายเหตุ
๑	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	๑	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑๔	๙	
๓	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๓	๑๒	
๔	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๖	๕	
๕	พนักงานจ้าง	ทักษะ(ภารกิจ)	๑๗	๑๗	
๖	บุคลากรทางการศึกษา(ผอ.ศูนย์เด็ก)	ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	๔	๐	
๗	บุคลากรทางการศึกษา(ครู)	ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	๘	๕	
	รวม		**๖๓**	**๔๙**	

<u>ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา</u>

1. การสรรหาพนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่างมีความล่าช้า เนื่องจากมีรายงานตำแหน่งว่างและใช้บัญชีกรมส่งเสริมฯ แต่มีผู้สอบผ่านน้อยทำให้ยังไม่มีการบรรจุแต่งตั้ง
2. งบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอในการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมทุกคน

<u>ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข</u>

1. แต่งตั้งพนักงานเทศบาลรักษาราชการแทนตำแหน่งที่ว่าง

๒.จัดให้มีโครงการหรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ