

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๑๒ เดือน)

เทศบาลตำบลฆ้องชัยพัฒนา

อำเภอฆ้องชัย จังหวัดกาฬสินธุ์

จัดทำโดย

สำนักปลัดเทศบาลตำบลฆ้องชัยพัฒนา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

มาตรการ/กิจกรรม/แนวทางที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑.เสริมสร้างการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการและประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	สำนักงานปลัด	ต.ค ๖๖ ถึง ก.ย ๖๗	เทศบาลตำบลฆ้องชัยพัฒนาได้จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์คู่มือดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	บุคลากรในสังกัดได้รับทราบคู่มือการปฏิบัติงานและถือปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัด
๒.มาตรการ No Gift Policy	จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับทราบ	สำนักงานปลัด	ต.ค ๖๖ ถึง ก.ย ๖๗	เทศบาลตำบลฆ้องชัยพัฒนาได้มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดในองค์กรเพื่อให้บุคคลหรือสาธารณชนรับรู้ว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดและได้เผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณชนโดยประกาศลงในเว็บไซต์หน่วยงาน www.tunya.go.th	

มาตรการ/กิจกรรม/แนวทางที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๓.การปรับปรุงระบบการทำงาน	จัดทำมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น ให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT	งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาลตำบลฆ้องชัยพัฒนา	ต.ค ๖๖ ถึง ก.ย ๖๗	เทศบาลตำบลฆ้องชัยพัฒนาได้จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์คู่มือดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติและมีการปรับปรุงพัฒนาระบบการให้บริการผ่านช่องทาง E-servicec และเผยแพร่ประชาสัมพันธุ์ให้บุคคลภายนอกหรือผู้ใช้บริการได้รับทราบ	บุคลากรในสังกัดได้รับทราบคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดประชาชนสามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการผ่านระบบ e-service
๔.ช่องทางแจ้งเรื่องราวร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน	จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ต.ค ๖๖ ถึง ก.ย ๖๗	เทศตำบลฆ้องชัยพัฒนาได้จัดทำคู่มือการร้องเรียนร้องทุกข์การทุจริต โดยได้กำหนดระยะเวลาและขั้นตอนนในการปฏิบัติไว้ในคู่มือการร้องเรียนร้องทุกข์การทุจริตดังกล่าวและได้มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนสามารถร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านช่องทางต่างๆของทางเทศบาลได้ เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน ,Facebook และ Line เทศบาลตำบลฆ้องชัยพัฒนา	หากประชาชนพบว่าเจ้าหน้าที่ในเทศบาลตำบลฆ้องชัยพัฒนา มีการกระทำที่เป็นการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่สามารถใช้ช่องทางดังกล่าวในการแจ้งเรื่องราวการทุจริตได้ แต่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไม่พบว่ามีการร้องเรียนการทุริตในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในเทศบาลตำบลฆ้องชัยพัฒนาแต่อย่างใด

มาตรการ/กิจกรรม/แนวทางที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๕.การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	-เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนการเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย -สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็นติชมร้องเรียนต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	สำนักงานปลัด	ต.ค ๖๖ ถึง ก.ย ๖๗	เทศบาลตำบลฆ้องชัยพัฒนาได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานหรือกิจกรรมอื่นๆของหน่วยงานผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ ได้แก่ เว็บไซต์ www.tunya.go.th, Facebook เทศบาลตำบลฆ้องชัยพัฒนา ,Line เทศบาลตำบลฆ้องชัยพัฒนา หนังสือประชาสัมพันธ์ถึงกำนัน ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	๑.ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารรวดเร็วโดยไม่ต้องเดินทางมาที่เทศบาลตำบลฆ้องชัยพัฒนา ๒.เป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ๓.ข้อมูลข่าวสารที่เปิดเผยเป็นข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบันและทันต่อเหตุการณ์
๖.การประชุมเพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นและปฏิเสธไม่รับของขวัญหรือของกำนัล	จัดกิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรการทางจริยธรรมของหน่วยงานให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่	สำนักงานปลัด	ต.ค ๖๖ ถึง ก.ย ๖๗	เทศบาลตำบลฆ้องชัยพัฒนาได้มีการประชุมคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเทศบาลตำบลฆ้องชัยพัฒนา เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านคอร์รัปชั่น มีการจัดกิจกรรมเดินรณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชั่นและปฏิเสธการรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรในสังกัดมีความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายของการรับของขวัญหรือของกำนัลและประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓