



แผนพัฒนาท้องถิ่น  
เทศบาลตำบลเมืองชัยพัฒนา  
ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)



เทศบาลตำบลเมืองชัยพัฒนา  
อำเภอเมืองชัย จังหวัดกาฬสินธุ์

## คำนำ

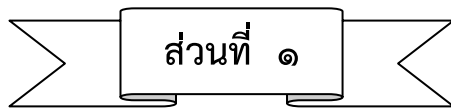
แผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลห้วยพัฒนา อำเภอห้วยพัฒนา จังหวัดกาฬสินธุ์เป็นแผนที่เกิดจากแนวทางการพัฒนา ตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจของเทศบาล ซึ่งมีความสอดคล้อง เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ต่างๆของเทศบาล ยุทธศาสตร์/นโยบายรัฐบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ และวิสัยทัศน์การพัฒนาของท้องถิ่น โดยใช้เป็นแนวทางการพัฒนาซึ่งจะเกิดขึ้นในปี (๒๕๖๖-๒๕๗๐)

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลห้วยพัฒนา ได้จัดทำขึ้นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อนำปัญหา ความเดือดร้อน ความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลห้วยพัฒนา ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้งบประมาณ และทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

เทศบาลตำบลห้วยพัฒนา  
อำเภอห้วยพัฒนา จังหวัดกาฬสินธุ์

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๑
ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๑
ส่วนที่ ๓ การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ	๓๔
ส่วนที่ ๔ การติดตามประเมินผล	๘๗



ส่วนที่ ๑  
สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

## ส่วนที่ ๑

### สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลฮ่องชัยพัฒนา

#### ๑. ด้านกายภาพ

##### ๑.๑ ที่ตั้ง

เทศบาลตำบลฮ่องชัยพัฒนา เป็นเขตการปกครองของอำเภอฮ่องชัย จังหวัดกาฬสินธุ์ ตั้งอยู่ทางทิศใต้ของจังหวัดกาฬสินธุ์ ประมาณ ๒๖ กิโลเมตร สภาพพื้นที่โดยทั่วไปของเทศบาลตำบลฮ่องชัยพัฒนามีเขตติดต่อพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลใกล้เคียง ดังต่อไปนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับเขตเทศบาลตำบลหนองแปน อำเภอภมกลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์	
ทิศใต้	ติดต่อกับตำบลลำชี	อำเภอฮ่องชัย จังหวัดกาฬสินธุ์
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับตำบลเหล่ากลาง	อำเภอฮ่องชัย จังหวัดกาฬสินธุ์
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับตำบลโคกสะอาด	อำเภอฮ่องชัย จังหวัดกาฬสินธุ์

และเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม

เทศบาลตำบลฮ่องชัยพัฒนา มีพื้นที่โดยประมาณ ๒๙.๕๒ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๔๗,๒๓๒ ไร่

##### ๑.๒ สภาพภูมิประเทศ

เทศบาลตำบลฮ่องชัยพัฒนา มีภูมิประเทศเป็นที่ราบสูงและที่ราบลุ่ม แบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๑๑ หมู่บ้าน โดยพื้นที่บางส่วนเป็นที่ราบสูงนาดอน และบางส่วนเป็นที่ราบลุ่มแอ่งกระทะ เทศบาลตำบลฮ่องชัยพัฒนา

##### ๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม ถึง เดือนพฤษภาคม อากาศร้อนมากในเดือนเมษายน
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนมิถุนายน ถึง เดือนกันยายน มีฝนตกชุกมากในช่วงเดือนสิงหาคม ระดับปริมาณน้ำฝนเฉลี่ย ๑๔,๓๔๗.๓๒ มิลลิเมตร (ข้อมูลจากสถานีอุตุนิยมวิทยา กมลาไสย)
- ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม ถึง เดือนกุมภาพันธ์ อากาศหนาวมากในช่วงเดือนมกราคม

##### ๑.๔ ลักษณะของดิน

- เทศบาลตำบลฮ่องชัยพัฒนามีพื้นที่โดยประมาณ ๒๙.๕๒ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๔๗,๒๓๒ ไร่ พื้นที่ด้านเหนือและตะวันตกดินมีลักษณะเป็นดินร่วนปนทราย ส่วนพื้นที่ด้านใต้และตะวันออกจะเป็นดินเหนียว

##### ๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

###### แหล่งน้ำธรรมชาติ

แม่น้ำ	จำนวน	๑	สาย (แม่น้ำชี)
ลำห้วย คลอง	จำนวน	๒	สาย (ลำห้วยกุดฮ่อง , ลำห้วยกุดชวย)
สระน้ำ	จำนวน	๔	แห่ง (รวมพื้นที่ ๙๖ ไร่เป็นแหล่งน้ำธรรมชาติ)
บึง	จำนวน	๒	แห่ง (บึงขยองและบึงโดน รวมพื้นที่ ๕๖๖ ไร่)

## แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

ฝาย	จำนวน	๑	แห่ง
บ่อน้ำตื้น	จำนวน	๑๐	แห่ง
สาธารณณะ	จำนวน	๑๐	แห่ง
บ่อกรมโยธาธิการ	จำนวน	๒	แห่ง
คลองชลประทาน	จำนวน	๒	สาย (๒L๔R และ ๔L๔R)

### ๑.๖ ลักษณะของป่าไม้

เขตเทศบาลตำบลช้องชัยพัฒนาไม่มีทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นป่าไม้และเป็นพื้นที่สาธารณประโยชน์ ที่สงวนไว้เพื่อเป็นประโยชน์สาธารณะ พรรณไม้เป็นป่าเบญจพรรณ

## ๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

### ๒.๑ เขตการปกครอง

ตำบลช้องชัยพัฒนา อยู่ในเขตปกครองของอำเภอช้องชัย จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยแบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๑๑ หมู่บ้าน ดังนี้

๑. หมู่ที่ ๑ บ้านท่าแห่	นายประสิทธิ์ นาถมทอง	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
๒. หมู่ที่ ๒ บ้านดอนแคน	นายสงข์ทอง ภาณุรักษ์	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
๓. หมู่ที่ ๓ บ้านกุดฆ้อง	นางบุญน้อม นีลวงค์	กำนันตำบลช้องชัยพัฒนา
๔. หมู่ที่ ๔ บ้านโนนเขวา	นายธนภัทร พลเรือง	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
๕. หมู่ที่ ๕ บ้านโนนเขวา	นายสมวิทย์ สังฆะสอน	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
๖. หมู่ที่ ๖ บ้านเหล่าใหญ่	นายสมศักดิ์ นาสินสง	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
๗. หมู่ที่ ๗ บ้านเหล่าแดง	นายภุชพงษ์ แสงสุดตา	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
๘. หมู่ที่ ๘ บ้านกุดฆ้องชัย	นายชยธร ไชยคำภา	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
๙. หมู่ที่ ๙ บ้านน้อยสามเชียง	นายนพดล ลากุลเพ็ญ	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
๑๐. หมู่ที่ ๑๐ บ้านท่าแห่	นายนคร โปธิชัย	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
๑๑. หมู่ที่ ๑๑ บ้านขาด	นายประเทือง วิมาณีย์	เป็นผู้ใหญ่บ้าน

### ๒.๒ การเลือกตั้ง

เทศบาลตำบลช้องชัยพัฒนา มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลช้องชัยพัฒนาโดยตรงจากประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งในพื้นที่ ซึ่งมีเขตพื้นที่ทั้งหมดเป็นเขตเลือกตั้งและมีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาล แบ่งเป็น ๒ เขต (๑๑ หมู่บ้าน) โดยการเลือกตั้งล่าสุดเมื่อวันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕ มีผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งทั้งหมดจำนวน ๒,๕๙๔ คน ผู้มาแสดงตนใช้สิทธิเลือกตั้ง จำนวน ๒,๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๘

### ๓. จำนวนประชากร

- เทศบาลตำบลห้องชัยพัฒนา มีจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น ๑,๗๔๔ ครัวเรือน จำนวนประชากรและความหนาแน่นประชากร จากข้อมูลของสำนักทะเบียนราษฎร ของอำเภอห้องชัย ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่าประชากรเทศบาลตำบลห้องชัยพัฒนา จำนวนประชากรทั้งหมด ๖,๘๐๖ คน แยกเป็นชาย ๓,๔๐๒ คน หญิง ๓,๔๐๔ คน แยกได้ ดังต่อไปนี้

หมู่ที่	บ้าน	จำนวนครัวเรือน	ชาย	หญิง	รวม
๐	ทะเบียนบ้านกลาง	๑	๒๙	๙	๓๘
๑	ท่าแห่	๒๑๑	๔๔๐	๔๓๐	๘๗๐
๒	ดอนแคน	๑๒๐	๒๐๒	๒๔๖	๔๔๘
๓	กุดซ้อง	๑๕๒	๒๗๔	๒๕๙	๕๓๓
๔	โนนเขวา	๑๑๖	๒๖๑	๒๗๕	๕๓๖
๕	โนนเขวา	๑๓๓	๓๔๕	๓๕๗	๗๐๒
๖	เหล่าใหญ่	๘๗	๒๐๘	๑๘๔	๓๙๒
๗	เหล่าแดง	๒๙๐	๔๕๐	๔๓๔	๘๘๔
๘	กุดซ้องชัย	๑๘๕	๓๓๕	๓๕๖	๖๙๑
๙	น้อยสามเชียง	๓๑	๕๒	๕๗	๑๐๙
๑๐	ท่าแห่	๒๒๔	๓๙๙	๓๙๐	๗๘๙
๑๑	ชาติ	๒๓๑	๔๐๗	๔๐๗	๘๑๔
รวม		๑,๗๘๑	๓,๔๐๒	๓,๔๐๔	๖,๘๐๖

### ๔. สภาพทางด้านสังคม

#### ๔.๑ การศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ) เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาที่ ๒ จังหวัดกาฬสินธุ์

ในพื้นที่เทศบาลตำบลห้องชัยพัฒนา มีโรงเรียนในพื้นที่ระดับประถมศึกษา จำนวน ๕ แห่ง

- |                                           |                                |
|-------------------------------------------|--------------------------------|
| ๑. โรงเรียนท่าแห่วิทยาคม                  | ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่หมู่ที่ ๑๐ |
| ๒. โรงเรียนโนนเขวาเหล่าใหญ่ราษฎร์ส่งเสริม | ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่หมู่ที่ ๔  |
| ๓. โรงเรียนกุดซ้องชัยวิทยา                | ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่หมู่ที่ ๘  |
| ๔. โรงเรียนบ้านชาติวิทยาคาร               | ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่หมู่ที่ ๑๑ |
| ๕. โรงเรียนดอนแคนโนนเปลือยวิทยา           | ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่หมู่ที่ ๒  |

#### โรงเรียนท่าแห่วิทยาคม

ชั้น / ปี	จำนวน (คน)
อนุบาล	๓๕
ป.๑ - ป.๔	๖๔
ป.๕ - ป.๖	๒๘
รวม	๑๒๗

บุคลากรครู/อาจารย์ ชาย ๖ คน หญิง ๓ คน รวม ๙ คน

โดยมีนายสำเร็จ สุจิตตกุล เป็นผู้อำนวยการโรงเรียน

## โรงเรียนโนนเขวาทะราษฎร์ส่งเสริม

ชั้น / ปี	จำนวน (คน)
อนุบาล	๑๔
ป.๑ - ป.๔	๕๘
ป.๕ - ป.๖	๒๘
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>

บุคลากรครู/อาจารย์ ชาย ๖ คน หญิง ๓ คน รวม ๙ คน  
โดยมีนางเกศรา ทะรังศรี เป็นผู้อำนวยการโรงเรียน

## โรงเรียนกุศ้องชัยวิทยา

ชั้น / ปี	จำนวน (คน)
อนุบาล	๑๗
ป.๑ - ป.๔	๔๑
ป.๕ - ป.๖	๑๘
<b>รวม</b>	<b>๗๖</b>

บุคลากรครู/อาจารย์ ชาย ๖ คน หญิง ๓ คน รวม ๙ คน  
โดยมีนายทองพูล ก้อนวิมล เป็นผู้อำนวยการโรงเรียน

## โรงเรียนบ้านชาติวิทยาคาร

ชั้น / ปี	จำนวน (คน)
อนุบาล	๑๔
ป.๑ - ป.๔	๓๔
ป.๕ - ป.๖	๑๒
<b>รวม</b>	<b>๖๐</b>

บุคลากรครู/อาจารย์ ชาย ๖ คน หญิง ๓ คน รวม ๙ คน  
โดยมีนายไพบูลย์ โนนศรี เป็นผู้อำนวยการโรงเรียน

## โรงเรียนดอนแคนโนนเปลือยวิทยา

ชั้น / ปี	จำนวน (คน)
อนุบาล	๒๙
ป.๑ - ป.๔	๗๕
ป.๕ - ป.๖	๔๑
<b>รวม</b>	<b>๑๔๕</b>

บุคลากรครู/อาจารย์ ชาย ๖ คน หญิง ๓ คน รวม ๙ คน  
โดยมีนายเทอดเกียรติ ชูรัฐรักษ์ เป็นผู้อำนวยการโรงเรียน

### สังกัดสำนักงานการศึกษามัธยมศึกษา

โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดพื้นที่เขตการศึกษามัธยมศึกษาที่ ๒๔ มี จำนวน ๑ แห่ง คือ  
โรงเรียนห้องชัยวิทยาคม มีนักเรียน ๕๒๖ คน (ชั้น ม.๑-ม.๖) อยู่ในเขตพื้นที่หมู่ที่ ๑๑  
โดยมี นางรัตติกรณ์ แสบงบาล เป็นผู้อำนวยการ

### สังกัดสำนักงานการศึกษาเอกชน กระทรวงศึกษาธิการ

- โรงเรียนของเอกชนจัดการ(ป.๑-ม.๖) ๑ แห่ง (โรงเรียนเพชรผ่องพันธุ์วิทยา)
- โรงเรียนอาชีวศึกษา - แห่ง
- โรงเรียน/สถาบันชั้นสูง - แห่ง

### สังกัดกรมการศึกษานอกโรงเรียน

- ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอห้องชัย ๑ แห่ง
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน ๑๑ แห่ง
- ห้องสมุดประชาชน ๑ แห่ง
- ศูนย์บริการศึกษานอกโรงเรียน(ตำบล) ๑ แห่ง

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลห้องชัยพัฒนา) ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๙ และได้แบ่งการบริหารออกเป็น ๔ ศูนย์ ดังนี้

#### ๑. ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัด กรมการศาสนา (เดิม)

ที่	ชื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวนทั้งหมด (คน)
๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์ศรีท่าแห่	๕๐
๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดอัมพวันบ้านขาด	๓๐
รวม		๘๐

#### ๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรมพัฒนาชุมชน (เดิม)

ที่	ชื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวนทั้งหมด (คน)
๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเหล่าแดง	๓๐
๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนเขวา	๕๑
รวม		๘๑

#### ๔.๒ สาธารณสุข

การสาธารณสุข การสาธารณสุขค่อนข้างดีและไม่มีโรคระบาดร้ายแรงในเขตพื้นที่

สถานบริการด้านสาธารณสุข

- โรงพยาบาลห้องชัย จำนวน ๑ แห่ง  
ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ หมู่ที่ ๑๑
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโนนเขวา จำนวน ๑ แห่ง  
ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ หมู่ที่ ๔
- สถานประกอบการพยาบาลของเอกชน จำนวน ๑ แห่ง
- อัตรการมีและการใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ ๑๐๐
- สุขศาลา (ศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน : ศสมช.) จำนวน ๑๑ แห่ง

### ๔.๓ อาชญากรรม

ปัญหาอาชญากรรมในพื้นที่เทศบาลตำบลห้วยซ้อพัฒนา ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ส่วนมากจะเป็นปัญหาเกี่ยวกับการลักทรัพย์ เช่น จักรยานยนต์ เครื่องมือด้านการเกษตร การลักลอบตัดไม้พยูงในพื้นที่ และอื่นๆ โดยได้มีการประสานสานความร่วมมือกับฝ่ายปกครอง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสถานีตำรวจภูธรห้วยซ้อ ได้ให้ชุดสายตรวจประจำตำบลออกตรวจตราเพื่อป้องกันเหตุที่เกิดขึ้น

### ๔.๔ ยาเสพติด

ผู้ติดยาเสพติด	ผู้ติดยาเสพติดในเขตตำบล	จำนวน	-	คน	แยกเป็น
	ผู้ได้รับการบำบัด	จำนวน	-	คน	
	ผู้มีรายชื่อแต่ไม่ได้ยุ่งเกี่ยวแล้ว	จำนวน	-	คน	

### ๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

ผู้สูงอายุ ในเขตเทศบาลตำบลห้วยซ้อพัฒนา จำนวน ๑,๐๗๕ คน ได้รับเบี้ยยังชีพจากรัฐบาล ๑๐๐ %  
 ผู้พิการ ในเขตเทศบาลตำบลห้วยซ้อพัฒนา จำนวน ๒๓๕ คน ได้รับเบี้ยยังชีพจากรัฐบาล ๑๐๐ %  
 ผู้ติดเชื้อ (H.I.V) ในเขตเทศบาลตำบลห้วยซ้อพัฒนา จำนวน ๑๔ คน ได้รับเบี้ยยังชีพจากรัฐบาล ๑๐๐ %  
 นอกจากนี้ยังมีการสงเคราะห์ผู้ประสบภัย (วาตภัย, อัคคีภัย และอุทกภัย) ตามสภาพที่เฝ้าต่อการช่วยเหลือตามระเบียบของทางราชการ

### ๕.๑ การคมนาคม

- ทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๒๓๖๗ กมลาไสย – มหาสารคาม ผ่านหมู่ที่ ๑ , ๓ , ๗ , ๘ , ๑๐ , ๑๑
- ทางหลวงชนบท หมายเลข กส. ๔๐๒๓ ช่วง สายบ้านโนนเขวา – บ้านน้อยสามเชิง -บ้านเหล่าใหญ่ ระยะทาง ๙ กิโลเมตร
- ทางหลวงเทศบาลสายบ้านเหล่าแดง – บ้านโนนเขวา ระยะทาง ๓ กิโลเมตร
- ทางหลักเทศบาลช่วงบ้านกุดห้วยซ้อ – ดงสว่าง ระยะทาง ๒ กิโลเมตร
- ถนนลูกรังในหมู่บ้านอีกจำนวนหนึ่ง ซึ่งอยู่ในสภาพชำรุดเนื่องจากสภาพใช้การมานาน
- ถนนคอนกรีตภายในหมู่บ้านอีกจำนวนหนึ่ง
- ถนนเพื่อการเกษตรเพื่อการขนถ่ายสินค้าของเกษตรกรในเขตพื้นที่

### ๕.๒ การโทรคมนาคม

- เขตพื้นที่เทศบาลตำบลห้วยซ้อพัฒนา เป็นพื้นที่ในเขตบริการโทรศัพท์พื้นฐานและหน่วยงาน/และมีเครือข่ายบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่ครอบคลุมทุกชุมชน
- ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข - แห่ง
- สถานีโทรคมนาคม - แห่ง
- สำนักงานบริการโทรศัพท์ - แห่ง
- ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ครอบคลุมทุกชุมชนและมีการจัดบริการเครือข่ายสัญญาณอินเทอร์เน็ต (WIFI) ให้บริการฟรีที่เทศบาลตำบลห้วยซ้อพัฒนา

### ๕.๓ การไฟฟ้า

สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (สาขาอำเภอห้วยซ้อ) จำนวน ๑ แห่ง

เขตเทศบาลตำบลห้วยซ้อพัฒนา มีกระแสไฟฟ้าครบทุกหมู่บ้านแต่ไม่ครบทุกหลังคาเรือน โดยเฉพาะเขตอยู่ห่างไกลรอบนอกการให้แสงสว่างตามจุดต่าง ๆ ในเขตหมู่บ้านยังไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชน ประชากรที่ใช้ไฟฟ้าจำนวน ๙๘.๘ โดยแยกได้ดังนี้ มีผู้ใช้ไฟฟ้าทั้งหมด ๑,๕๓๘ ครัวเรือน

## ๕.๔ การประปา

เทศบาลตำบลห้องชัยพัฒนา มีระบบน้ำประปาใช้ในพื้นที่หลายระบบ ได้แก่การประปาส่วนภูมิภาค จังหวัดกาฬสินธุ์ และระบบประปาหมู่บ้านของแต่ละหมู่บ้าน(ตามความพึงพอใจในการเลือกใช้บริการของผู้ใช้บริการ) มีบางหมู่บ้านที่มีประปาหมู่บ้านแต่ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการอีกทั้งไม่มีแหล่งเก็บน้ำไว้ชนอกฤดูฝน ซึ่งเป็นปัญหาทำให้ขาดแคลนน้ำสะอาดในการอุปโภคบริโภค เทศบาลตำบลห้องชัยพัฒนามีโครงการที่จะประสานกับหน่วยงานราชการที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำประปา เพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องนี้ต่อไป โดยประชาชนมีน้ำประปาใช้ ๑,๖๒๕ ครัวเรือน คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๘๑ ในหมู่ที่ ๑-๑๑

สภาพการให้บริการประปาหมู่บ้าน ซึ่งบริหารโดยคณะกรรมการหมู่บ้าน เป็นการบริหารโดยประชาชนในชุมชนนั้นๆ

## ๖. ระบบด้านเศรษฐกิจ

### ๖.๑ การเกษตร

อาชีพหลัก ได้แก่ การทำนา	จำนวน	๘๕๐	ครัวเรือน
อาชีพรอง ได้แก่			
- ทำไร่ ส่วนใหญ่ เป็นไร่ มันสำปะหลัง	จำนวน	๕๐	ครัวเรือน
- ทำสวน ได้แก่			
๑. พืชผัก	จำนวน	๒๓	ครัวเรือน
๒. ไม้ดอก ไม้ประดับ	จำนวน	๓	ครัวเรือน
อาชีพเลี้ยงสัตว์ ได้แก่			
๑. โค -กระบือ	จำนวน	๒๙๐	ครัวเรือน
๒. สุกร	จำนวน	๖๐	ครัวเรือน
๓. เป็ด - ไก่	จำนวน	๑๕๐	ครัวเรือน
อาชีพค้าขาย	จำนวน	๙๘	ครัวเรือน
อาชีพเสริม ได้แก่			
๑. กลุ่มผลิตรองเท้าน	บ้านโนนเขวา,บ้านขาด		
๒. กลุ่มทอเสื่อกก	บ้านกุดห้องชัย		
๓. กลุ่มทำกระเช้าเถาวัลย์	บ้านโนนเขวา		
๔. กลุ่มทำข้าวแตน	บ้านดอนแคน		

๖.๒ รายได้เฉลี่ย ประชาชนมีรายได้เฉลี่ยครัวเรือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท/ปี (ข้อมูล จปฐ. ปี ๒๕๕๙)

### ๖.๓ หน่วยงานธุรกิจในเขตเทศบาลตำบลห้องชัยพัฒนา

- ธนาคาร (ชกส.)	๑	แห่ง
- โรงแรม/สถานที่บริการให้เช่าที่พัก	๓	แห่ง
- ปั้มน้ำมันขนาดใหญ่	๓	แห่ง
- ปั้มน้ำมันขนาดเล็ก	๔	แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรม	-	แห่ง
- โรงสีข้าว	๒๒	แห่ง
- อุตสาหกรรมในครัวเรือน	๕๗	แห่ง
- สหกรณ์การเกษตร	๑	แห่ง

## ๗. เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

### ๗.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านหรือชุมชน

ในพื้นที่บริการของเทศบาลตำบลช้องชัยพัฒนา มีหมู่บ้านทั้งหมด จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

### ๗.๒ ข้อมูลด้านการเกษตร

ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพการเกษตร เช่นทำนา ปลูกพืชผักสวนครัว และเลี้ยงสัตว์เพื่อบริโภคในครัวเรือนและขายเพื่อเป็นรายได้เสริม พืชเศรษฐกิจของพื้นที่นข้าวหอมมะลิ มีพื้นที่ทำการเกษตรทั้งหมด จำนวน ๑๑,๓๘๐ ไร่ สามารถทำนาได้ปีละ ๒ ครั้ง

### ๗.๓ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำทางการเกษตร

อยู่ในเขตพื้นที่ส่งน้ำของเขตชลประทานเขื่อนลำปาว และมีแหล่งน้ำในพื้นที่ประกอบด้วย

#### แหล่งน้ำธรรมชาติ

แม่น้ำ	จำนวน ๑	สาย (แม่น้ำชี)
ลำห้วย คลอง	จำนวน ๒	สาย (ลำห้วยกุดช้อง , ลำห้วยกุดขวย)
สระน้ำ	จำนวน ๒	แห่ง (หนองคู,หนองไผ่)
บึง	จำนวน ๒	แห่ง (บึงขยอง,บึงโดน รวมพื้นที่ ๕๖๖ ไร่ )

#### แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

ฝาย	จำนวน ๑	แห่ง
บ่อน้ำตื้น	จำนวน ๑๐	แห่ง
สาธารณะ	จำนวน ๑๐	แห่ง
ประปาบาดาล	จำนวน ๒	แห่ง
คลองชลประทาน	จำนวน ๒	สาย (๒L๔R และ๔L๔R)

## ๘. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

### ๘.๑ นับถือศาสนา

วัด / สำนักสงฆ์	จำนวน ๑๔	แห่ง
๑. วัดโพธิ์ศรีท่าแห่	ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่	หมู่ที่ ๑
๒. วัดป่าสันติธรรม	ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่	หมู่ที่ ๑
๓. วัดดอนแคนพุทธาราม	ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่	หมู่ที่ ๒
๔. วัดกุดช้องชัย	ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่	หมู่ที่ ๓
๕. วัดป่าวิสุทธิธรรมาราม	ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่	หมู่ที่ ๔
๖. วัดอุทัยโนนเขวา	ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่	หมู่ที่ ๕
๗. วัดสว่างโพธิ์ศรีเหล่าใหญ่	ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่	หมู่ที่ ๖
๘. สำนักสงฆ์วัดป่าบึงวาโดน	ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่	หมู่ที่ ๖
๙. วัดบ้านเหล่าแดง	ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่	หมู่ที่ ๗
๑๐. วัดป่าอุดมสมพร	ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่	หมู่ที่ ๗
๑๑. สำนักสงฆ์วัดป่าศรีถาวร	ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่	หมู่ที่ ๗
๑๒. วัดปรางค์กู๋	ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่	หมู่ที่ ๘
๑๓. วัดใหม่ท่าวารี(วัดหัวบึง)	ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่	หมู่ที่ ๘
๑๔. วัดอัมพวันบ้านขาด	ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่	หมู่ที่ ๑๑

มัสดิ	จำนวน -	แห่ง
ศาลเจ้า	จำนวน -	แห่ง

## ๘.๒ ประเพณีและงานประจำปี

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลห้องชัยพัฒนาจะดำเนินชีวิตแบบเรียบง่ายทำบุญตามขนบทำเนียมประเพณีที่สืบทอดกันมายาวนานตั้งแต่บรรพบุรุษ เช่น การทำบุญตามฮีตสิบสอง คองสิบสี่ เหมือนชาวอีสานโดยทั่วไป เรียกประเพณี ๑๒ เดือน ดังนี้

- เดือนอ้าย	บุญเข้ากรรม
- เดือนยี่	บุญคูณข้าว หรือ บุญคูณลาน
- เดือนสาม	บุญข้าวจี่
- เดือนสี่	บุญพระเวสฟิ่งเทศน์มหาชาติ
- เดือนห้า	บุญสงน้ำ หรือ บุญสงกรานต์
- เดือนหก	บุญบั้งไฟ
- เดือนเจ็ด	บุญซำฮะ หรือ บุญบูชาบรรพบุรุษ
- เดือนแปด	บุญเข้าพรรษา
- เดือนเก้า	บุญข้าวประดับดิน
- เดือนสิบ	บุญข้าวสาก
- เดือนสิบเอ็ด	บุญออกพรรษา
- เดือนสิบสอง	บุญกองกฐิน

และมืงานประจำปีที่สำคัญของอำเภอห้องชัย คือ “บุญคูณลาน” ซึ่งจะจัดในช่วง วันที่ ๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ของทุกปี

## ๘.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

แพทย์แผนไทยและการใช้สมุนไพรในการดูแลสุขภาพเป็นภูมิปัญญาที่มีการสืบทอดกันมายาวนาน และมีภาษาถิ่นคือภาษาอีสานกลาง

## ๘.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

ข้าวเป็นสินค้าพื้นเมืองของตำบลห้องชัยพัฒนา สร้างรายได้หลักให้กับเกษตรกรในพื้นที่และของที่ระลึกได้แก่ เสื้ออก ผ้าขาวม้า และสินค้า OTOP ที่สำคัญ ดังนี้

๑. ข้าวแตน	ผลิตที่บ้านดอนแคน และได้รับการคัดสรรสินค้าระดับ ๔ ดาว
๒. กระเช้าแก้ววัลย์	ผลิตที่บ้านโนนเขวา และได้รับการคัดสรรสินค้าระดับ ๒ ดาว
๓. เสื้ออก	ผลิตที่บ้านกุดฆ้อง กำลังขอรับการรับรองผลิตภัณฑ์

## ๙. ทรัพยากรธรรมชาติ

### ๙.๑ แหล่งน้ำธรรมชาติ

แม่น้ำ	จำนวน ๑	สาย (แม่น้ำชี)
ลำห้วย คลอง	จำนวน ๒	สาย (ลำห้วยกุดฆ้อง , ลำห้วยกุดชวย)
สระน้ำ	จำนวน ๒	แห่ง (หนองคู,หนองไผ่)

### ๙.๒ ป่าไม้

ป่าไม้ในพื้นที่สาธารณะประโยชน์ที่ประชาชนใช้ประโยชน์ร่วมกันซึ่งเป็นไม้ใช้ประโยชน์ใช้สอย เช่น ต้นสะเดา ต้นขี้เหล็ก ต้นจามจุรี และมีไม้สงวนในที่สาธารณะประโยชน์ปะปนอยู่บ้าง เช่น ต้นประดู่ ต้นมะค่า ต้นพยูง และป่าไม้ชุมชนจะเป็นพื้นที่ตอนปูดตา (ของแต่ละชุมชน) ซึ่งมีพรรณไม้เบญจพรรณขึ้นโดยทั่วไป

### ๙.๓ ภูเขา

ไม่มีภูเขาในพื้นที่เทศบาลตำบลห้วยซัยพัฒนา

### ๙.๔ คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

คุณภาพของดินในพื้นที่ขาดความอุดมสมบูรณ์ เนื่องจากการทำนาปีละ ๒ ครั้ง และมีการเผาฟางข้าวทำให้ดินขาดแร่ธาตุต่างๆ และยังมีการใช้สารเคมีในการทำการเกษตรทำให้ดินขาดคุณภาพ

### ๑๐. มวลชนจัดตั้ง (อื่นๆ)

ลูกเสือชาวบ้าน (ลส.ชบ.)	จำนวน ๒ รุ่น	๓๐๐	คน
อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)	จำนวน ๑ รุ่น	๙๐	คน
อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	จำนวน ๓ รุ่น	๑๔๕	คน
อื่น ๆ (ระบุ) เช่น			
- แม่บ้านเกษตรกร	จำนวน ๑ รุ่น	๕๐	คน
- เยาวชน	จำนวน ๑ รุ่น	๑๕๐	คน
- อพป.	จำนวน ๑ รุ่น	๕๐	คน
- กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	จำนวน ๑ กลุ่ม	๑,๒๑๘	คน

ส่วนที่ ๒

ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ส่วนที่ ๒

### ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๑. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

##### ๑.๑ แผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปีต่อจากนี้ไป จะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- (๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- (๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- (๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- (๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- (๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

##### ๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ : ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

##### ๑.๓ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด

#### ก. ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

##### ยุทธศาสตร์การพัฒนา

(๑) เพิ่มศักยภาพการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ โดยการยกมาตรฐานและประสิทธิภาพการผลิต การเกษตร การพัฒนาศักยภาพการประกอบการด้านอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว การตั้ง องค์การร่วมภาครัฐและเอกชนระดับพื้นที่เพื่อส่งเสริมอำนวยความสะดวกด้านการค้าการลงทุน และส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

(๒) สร้างคนให้มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาคนให้มีสุขภาพที่ดีทั้งร่างกาย จิตใจและสติปัญญา รอบรู้ เท่าทันการเปลี่ยนแปลง สามารถดำรงชีพได้อย่างมีคุณภาพ

(๓) สร้างสังคมและเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง เพื่อสร้างความมั่นคงด้านอาหาร แก้ไขปัญหาความยากจน หนี้สิน และการออมของครัวเรือน มีสัมมาอาชีพที่มั่นคง สามารถพึ่งพาตนเองและดูแลครอบครัว ได้อย่างอบอุ่น

(๔) พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมบูรณ์ โดยเร่งอนุรักษ์และฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ให้ได้ ๑๕.๙ ล้านไร่ หรือร้อยละ ๒๕ ของพื้นที่ภาค ป้องกันการรุกพื้นที่ชุ่มน้ำ พัฒนาแหล่งน้ำและระบบชลประทาน พื้นฟูดิน ยับยั้งการแพร่กระจายดินเค็ม และเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการโดยส่งเสริมทำเกษตรอินทรีย์

### ข. แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง “ร้อยแก่นสารสินธุ์”

ประกอบด้วย

(๑.) จังหวัดร้อยเอ็ด

(๒) จังหวัดขอนแก่น

(๓) จังหวัดมหาสารคาม

(๔) จังหวัดกาฬสินธุ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับการผลิต เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจแบบเข้มแข็งและแข่งขันได้

#### กลยุทธ์

๑.๑ เพิ่มศักยภาพในการสร้างรายได้จากผลิตภัณฑ์ชุมชน และวิสาหกิจชุมชน

๑.๒ สร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพแก่องค์กรชุมชน

๑.๓ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม ภาคการค้า และภาคบริการ

๑.๔ รวบรวมและกระจายสินค้าในภูมิภาค

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาทุนมนุษย์และสังคมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี

#### กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีทักษะ

๒.๒ สร้างโอกาสการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยระบบและวิธีการที่หลากหลาย

๒.๓ ส่งเสริมวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๒.๔ เสริมสร้างศักยภาพครัวเรือนยากจนและผู้ด้อยโอกาส

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

#### กลยุทธ์

๓.๑ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ (ดิน น้ำ ป่าไม้) แบบบูรณาการ

๓.๒ อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน

๓.๓ ป้องกัน ฝึกระวัง และบำบัด ฟื้นฟูคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๓.๔ การพัฒนาเครือข่ายชุมชนด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

ค. แผนพัฒนาจังหวัดกาฬสินธุ์

#### วิสัยทัศน์จังหวัดกาฬสินธุ์

“ กาฬสินธุ์เมืองน่าอยู่ แหล่งผลิตอาหารปลอดภัย ผ้าไหมแพรวาหนึ่งเดียว แหล่งท่องเที่ยวน่าชม ”

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.การพัฒนาคน สังคม เศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม

#### กลยุทธ์

๑.๑ ส่งเสริมการศึกษาและกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตประเพณีและวัฒนธรรม

๑.๒ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๑.๓ ส่งเสริมการสาธารณสุขและการจัดระบบสวัสดิการสังคมและคุ้มครองสิทธิของประชาชน

- ๑.๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ๑.๕ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค
- ๑.๖ การส่งเสริมการมีอาชีพรายได้ และความเข้มแข็งของชุมชน
- ๑.๗ การส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๑.๘ การบูรณาการป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขภัยและเร่งรัดช่วยเหลือพื้นที่ผู้ประสบภัย
- ๑.๙ ส่งเสริมสนับสนุนความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
- ๑.๑๐ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๑.๑๑ ส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจการค้า การบริการ และอุตสาหกรรม

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการผลิตทางการเกษตร

### กลยุทธ์

- ๒.๑ เพิ่มผลผลิตทางการเกษตร
- ๒.๒ เพิ่มสินค้าเกษตรที่ได้คุณภาพมาตรฐานและปลอดภัย (GAP)
- ๒.๓ การสร้างมูลค่าเพิ่ม
- ๒.๔ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและศูนย์สารสนเทศข้อมูลทางการเกษตร
- ๒.๕ การบริหารจัดการองค์กรเกษตรการให้เข้มแข็งและกินดีอยู่ดีมีรายได้เพิ่มขึ้นตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๖ ส่งเสริมให้มีการใช้ปัจจัยการผลิตที่มาจากอินทรีย์ชีวภาพที่มีคุณภาพ

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาผ้าไหมแพรวา

### กลยุทธ์

- ๓.๑ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ
- ๓.๑ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาผู้ผลิต/ผู้ประกอบการ
- ๓.๑ ส่งเสริมการสนับสนุนและพัฒนาประสิทธิภาพปัจจัยการผลิตผ้าไหมแพรวาและผ้าทอพื้นเมือง
- ๓.๔ การเชื่อมโยงผ้าไหมแพรวากับการท่องเที่ยววัฒนธรรม
- ๓.๕ ส่งเสริมมาตรฐานการผลิตและระบบควบคุมคุณภาพ
- ๓.๖ ส่งเสริมและเพิ่มช่องทางการตลาดระหว่างภูมิภาคและระหว่างประเทศ
- ๓.๗ การวิจัยการผลิตการตลาดผ้าไหมแพรวา

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการท่องเที่ยว

### กลยุทธ์

- ๔.๑ ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน
- ๔.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถของผู้ประกอบการและบุคลากรให้มีศักยภาพ
- ๔.๓ ส่งเสริมการท่องเที่ยวในทุกประเภท เช่น การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม เชิงนิเวศน์ เชิงสุขภาพฯ
- ๔.๔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูลด้านการท่องเที่ยว
- ๔.๕ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาครัฐ เอกชน ชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาบริการและการท่องเที่ยว
- ๔.๖ ส่งเสริมและเพิ่มช่องทางการท่องเที่ยวเชื่อมโยงระหว่างภูมิภาค

## ๑.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์

### วิสัยทัศน์

“การเกษตรปลอดภัย ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นเพิ่มศักยภาพการท่องเที่ยวและบริการ  
อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พัฒนาคน และสังคมอย่างยั่งยืน”

### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลผลิตทางการเกษตรและการตลาดอย่างครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาผ้าไหมแพรวาและส่งเสริม ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี  
และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การรักษาความมั่นคงภายในและพัฒนาระบบบริหารภายใต้การ  
บริหารงานกิจการบ้านเมืองที่ดี

### การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาของตำบลองค์ชัยพัฒนาโดยใช้  
เทคนิค SWOT analysis คือ การพิจารณาถึงปัจจัยสิ่งแวดล้อมภายใน ได้แก่ จุดแข็ง (Strength - S)  
จุดอ่อน (Weakness - W) และปัจจัยสิ่งแวดล้อมภายนอก ได้แก่ โอกาส (Opportunity - O) และอุปสรรค  
(Threat - T)

**ปัจจัยภายในองค์กร** ได้แก่ จุดแข็ง (Strength - S) จุดอ่อน (Weakness - W) ประกอบด้วยปัจจัยต่างๆที่  
ต้องนำมาพิจารณา โดยใช้หลัก ๔M (Man Money Materiel Management

๑. บุคลากร ได้แก่ อัตรากำลัง คุณภาพ วินัย ทักษะคติ พฤติกรรม

๒. งบประมาณ รวมทั้งความช่วยเหลือต่างๆ

๓. ทรัพยากร เครื่องมืออุปกรณ์ในการทำงาน

๔. ด้านการบริหาร ได้แก่ การแบ่งส่วนราชการ การวางแผน การประสานงาน การมอบอำนาจ การ  
กำกับดูแล เป็นต้น

## สรุปได้ดังนี้

จุดแข็ง	น้ำหนัก	คะแนน	รวม
๑. หลักการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานที่ดี	๐.๐๕	๓	๐.๑๕
๒. มีชุมชน/หมู่บ้านที่เข้มแข็ง	๐.๐๔	๒	๐.๐๘
๓. มีทรัพยากรที่สมบูรณ์	๐.๐๔	๓	๐.๑๒
๔. ประชากรในพื้นที่มีการศึกษาในระดับสูง	๐.๐๔	๒	๐.๐๘
๕. เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีความรู้ในงานที่รับผิดชอบ	๐.๐๔	๓	๐.๑๒
๖. มีโครงสร้างองค์กรชัดเจน	๐.๐๕	๔	๐.๒๐
๗. มีการมอบหมายงานภายในองค์กรที่ชัดเจน	๐.๐๔	๔	๐.๑๖
๘. มีวัสดุอุปกรณ์เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	๐.๐๔	๔	๐.๑๖
๙. มีอิสระในการใช้จ่ายงบประมาณในการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนให้กับประชาชน	๐.๐๔	๓	๐.๑๒
๑๐. ปฏิบัติงานภายใต้ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด	๐.๐๔	๓	๐.๑๒
๑๑. มีการกำหนดรูปแบบการปฏิบัติงานแบบบูรณาการ ร่วมของบุคลากรภายในองค์กรได้ดี	๐.๐๔	๒	๐.๐๘
๑๒. บุคลากรภายในองค์กรส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่	๐.๐๔	๓	๐.๑๒
<b>รวม</b>	<b>๐.๕</b>		<b>๑.๕๑</b>

จุดอ่อน	น้ำหนัก	คะแนน	รวม
๑. การสร้างและสนับสนุนเครือข่ายขององค์กรมีน้อย	๐.๐๔	๒	๐.๐๘
๒. บุคลากรไม่มีใจในการทำงาน/ไม่มีใจรักในงาน	๐.๐๔	๓	๐.๑๒
๓. การบริการไม่ทันต่อความต้องการของประชาชน	๐.๐๔	๒	๐.๐๘
๔. งบประมาณ/งบเงินอุดหนุนไม่เพียงพอกับความ ต้องการ	๐.๐๔	๒	๐.๐๘
๕. ขาดการวางแผนงานที่ถูกต้อง	๐.๐๔	๒	๐.๐๘
๖. วัฒนธรรมองค์กรล้าสมัย	๐.๐๔	๑	๐.๐๔
๗. เทคโนโลยีภายในองค์กรล้าสมัย	๐.๐๔	๑	๐.๐๔
๘. บุคลากรในองค์กร ขาดทักษะ และความเชี่ยวชาญใน งานที่รับผิดชอบ	๐.๐๔	๓	๐.๑๒
๙. การประชาสัมพันธ์หน่วยงานของรัฐกับชุมชนมีน้อย	๐.๐๔	๒	๐.๐๘
๑๐. ประชาชน/ชุมชน ขาดการมีส่วนร่วม	๐.๐๔	๒	๐.๐๘
๑๑. ขาดการบูรณาการของหน่วยงานในองค์กรความรู้ ร่วมกัน	๐.๐๔	๒	๐.๐๘
๑๒. ขาดการติดตามและประเมินผลจากผู้บังคับบัญชา	๐.๐๓	๒	๐.๐๖
๑๓. การประสานงานกับองค์กรภายนอกไม่เข้มแข็ง	๐.๐๓	๒	๐.๐๖
<b>รวม</b>	<b>๐.๕</b>		<b>๑.๐๘</b>

ปัจจัยภายนอกองค์กร ได้แก่ โอกาส (Opportunity – O) และอุปสรรค (Threat – T) ประกอบด้วย

๕. ด้านการเมือง รวมถึงระดับความขัดแย้ง และกลุ่มผลประโยชน์
๖. ด้านเศรษฐกิจ ได้แก่ เศรษฐกิจโดยรวมในเขตพื้นที่ (เช่น ผลผลิต รายได้ รายจ่าย การออม การลงทุน การใช้ที่ดิน แรงงาน) การเกษตรกรรม การพาณิชย์กรรม การคลัง
๗. ด้านสังคม วัฒนธรรมประเพณีในชุมชน
๘. นโยบายรัฐบาล/กฎหมาย
๙. เทคโนโลยี

สรุปได้ดังนี้

โอกาส	น้ำหนัก	คะแนน	รวม
๑. เป็นเทศบาลประจำอำเภอ	๐.๑๗	๓	๐.๕๑
๒. มีการสนับสนุนงบประมาณจากภาครัฐ	๐.๑๗	๔	๐.๖๘
๓. มีภาคีเครือข่ายสนับสนุนการทำงาน	๐.๑๖	๓	๐.๔๘
<b>รวม</b>	<b>๐.๕</b>		<b>๑.๖๗</b>

อุปสรรค	น้ำหนัก	คะแนน	รวม
๑. เทศบาลมีขนาดเล็ก	๐.๐๙	๒	๐.๑๘
๒. งบประมาณน้อย	๐.๐๙	๒	๐.๑๘
๓. ประชากรน้อยทำให้ได้รับเงินจัดสรรรายหัวของประชากรน้อย	๐.๐๘	๒	๐.๑๖
๔. มีการเปลี่ยนแปลงนโยบายของรัฐบาลบ่อย	๐.๐๘	๓	๐.๒๔
๕. ภาวะเศรษฐกิจของชุมชน	๐.๐๘	๒	๐.๑๖
๖. อำนาจหน้าที่ถูกจำกัดด้วยระเบียบกฎหมาย	๐.๐๘	๓	๐.๒๔
<b>รวม</b>	<b>๐.๕</b>		<b>๑.๑๖</b>

จากตารางการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร (SWOT) สรุปได้ดังนี้

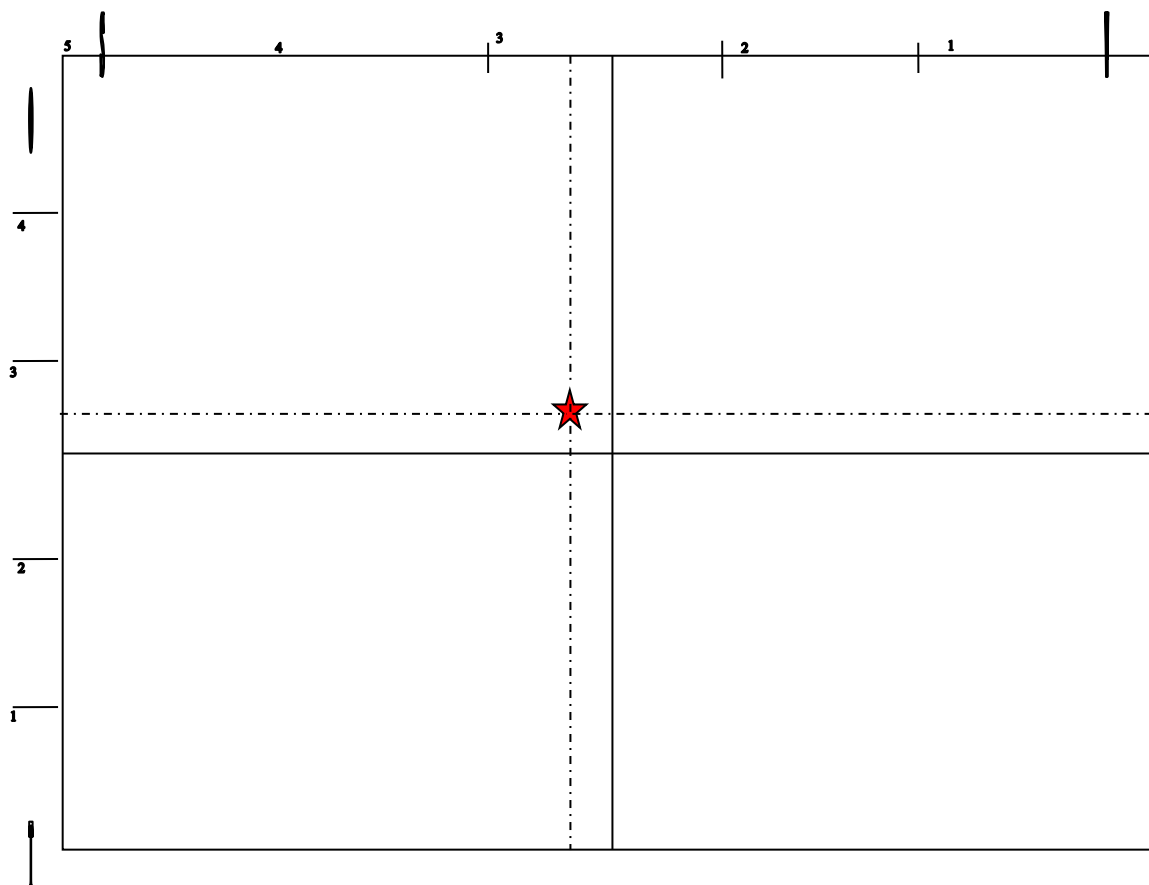
ปัจจัยภายในองค์กร จุดแข็ง (Strength - S) + จุดอ่อน (Weakness - W)

$$๐.๕๑+๐.๐๘ = ๒.๕๙$$

ปัจจัยภายนอกได้แก่ โอกาส (Opportunity - O) และอุปสรรค (Threat - T)

$$๑.๖๗+๑.๑๖ = ๒.๘๓$$

จากผลการวิเคราะห์ประเด็นต่างๆซึ่งมีการนำเสนอที่หลากหลาย ที่ประชุมจึงได้พิจารณาให้นำหน้าห้คะแนนตามตารางแล้วพิจารณานำมาเป็นกราฟเพื่อกำหนดแนวทางในการตัดสินใจได้ดังนี้



จากกราฟสามารถสรุปได้ว่าเทศบาลตำบลห้องชัยพัฒนาอยู่ในสถานการณ์ (จุดแข็ง-โอกาส) สถานการณ์นี้เป็นสถานการณ์ที่พึงปรารถนาที่สุด ดังนั้นผู้บริหารขององค์กรควรกำหนดกลยุทธ์ในเชิงรุก (Aggressive - Strategy) เพื่อดึงเอาจุดแข็งที่มีอยู่ทั้ง ๑๒ รายการ มาเสริมสร้างและปรับใช้ให้เหมาะสมกับองค์กรและนโยบายให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

#### วิสัยทัศน์การพัฒนาของเทศบาลตำบลห้องชัยพัฒนา

จากการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาของตำบลห้องชัยพัฒนาโดยใช้เทคนิค SWOT analysis คือ การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่ จุดแข็ง (Strength - S) จุดอ่อน (Weakness - W) และปัจจัยภายนอกได้แก่ โอกาส (Opportunity - O) และอุปสรรค (Threat - T) สามารถนำมากำหนดเป็นวิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลห้องชัยพัฒนาใหม่ คือ

“ ห้องชัยพัฒนาเมืองน่าอยู่	เคียงคู่เกษตรพอเพียง
ลือเลื่องการศึกษาวัฒนธรรม	ก้าวหน้าประชาคมอาเซียน
ปลอดภัยสุขภาพดี	มุ่งวิถีธรรมภิบาล ”

## พันธกิจ

๑. เป็นเมืองที่สะอาด มีระเบียบเรียบร้อย มีสาธารณูปโภคพื้นฐานครอบคลุมพื้นที่
๒. ทรัพยากรมนุษย์ได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓. การจัดระบบบริการประชาชนเป็นไปอย่างถูกต้องทั่วถึงและเป็นธรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนสู่หลักธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๔. การเกษตรตามวิถีเกษตรพอเพียง
๕. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาบ้านเมือง และร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น
๖. การจัดกิจกรรมเพื่อการนันทนาการ และสุขภาพอนามัยที่ดีแก่ประชาชน
๗. มีการพัฒนาด้านการศึกษาเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

## เป้าประสงค์

๑. ระบบโครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐานเหมาะกับการอยู่อาศัยของประชาชนในท้องถิ่น
๒. ประชาชนมีสุขภาพที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจได้รับการศึกษาอย่างหลากหลายและเท่าเทียมกันรวมทั้งได้รับสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์จากเทศบาลอย่างทั่วถึงเท่าเทียมและเป็นธรรม
๓. ประชาชนได้รับบริการจากเทศบาลได้รวดเร็วตอบสนองความต้องการอย่าง ทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม โดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๔. ประชาชนในพื้นที่หันมาทำการเกษตรตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงมากขึ้น
๕. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาบ้านเมือง และอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น
๖. ประชาชนมีสุขภาพ พลานามัยที่ดี และเข้าถึงการบริการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึง
๗. เยาวชนและสถานศึกษาในพื้นที่ได้รับการพัฒนาด้านการศึกษาตามมาตรฐานอาเซียน

## ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์เทศบาลตำบลห้วยพัฒนา มียุทธศาสตร์หลักที่จะดำเนินการให้ประสบความสำเร็จ รวม ๖ ยุทธศาสตร์และ ๑๙ แนวทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลห้วยพัฒนา ซึ่งเป็นการสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนา ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ยุทธศาสตร์การพัฒนาปี ได้เล็งลำดับก่อน-หลัง ของแนวทางในการพัฒนาและตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านสังคม คุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคม

#### แนวทางการพัฒนา

๑. การส่งเสริมให้ชุมชนได้มีสวัสดิการที่เหมาะสม
๒. การพัฒนาและส่งเสริมให้เป็นชุมชนที่เข้มแข็งพึ่งตนเองแบบยั่งยืน
๓. การพัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและความสงบเรียบร้อย

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการส่งเสริมอาชีพ

#### แนวทางการพัฒนา

๑. การส่งเสริมให้ชุมชนมีระบบเศรษฐกิจที่พึ่งพาตนเอง
๒. การส่งเสริมทุนทางเศรษฐกิจของชุมชน
๓. การสนับสนุนระบบหมุนเวียนทางเศรษฐกิจ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และการท่องเที่ยว****แนวทางการพัฒนา**

๑. การพัฒนาด้านการศึกษาเด็กปฐมวัยอย่างมีคุณภาพและมาตรฐานสากล
๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้เด็กเยาวชนและประชาชนในท้องถิ่นและชุมชน
๓. การพัฒนาการศึกษาเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๔. การพัฒนาด้านการส่งเสริม วัฒนธรรมและสืบทอดประเพณีท้องถิ่น
๕. การพัฒนาด้านการส่งเสริมท่องเที่ยว

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสุขภาพ และสิ่งแวดล้อม****แนวทางการพัฒนา**

๑. การพัฒนาด้านการบริการสาธารณสุข
๒. การพัฒนาระบบป้องกันและควบคุมโรคในท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ
๓. การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน****แนวทางการพัฒนา**

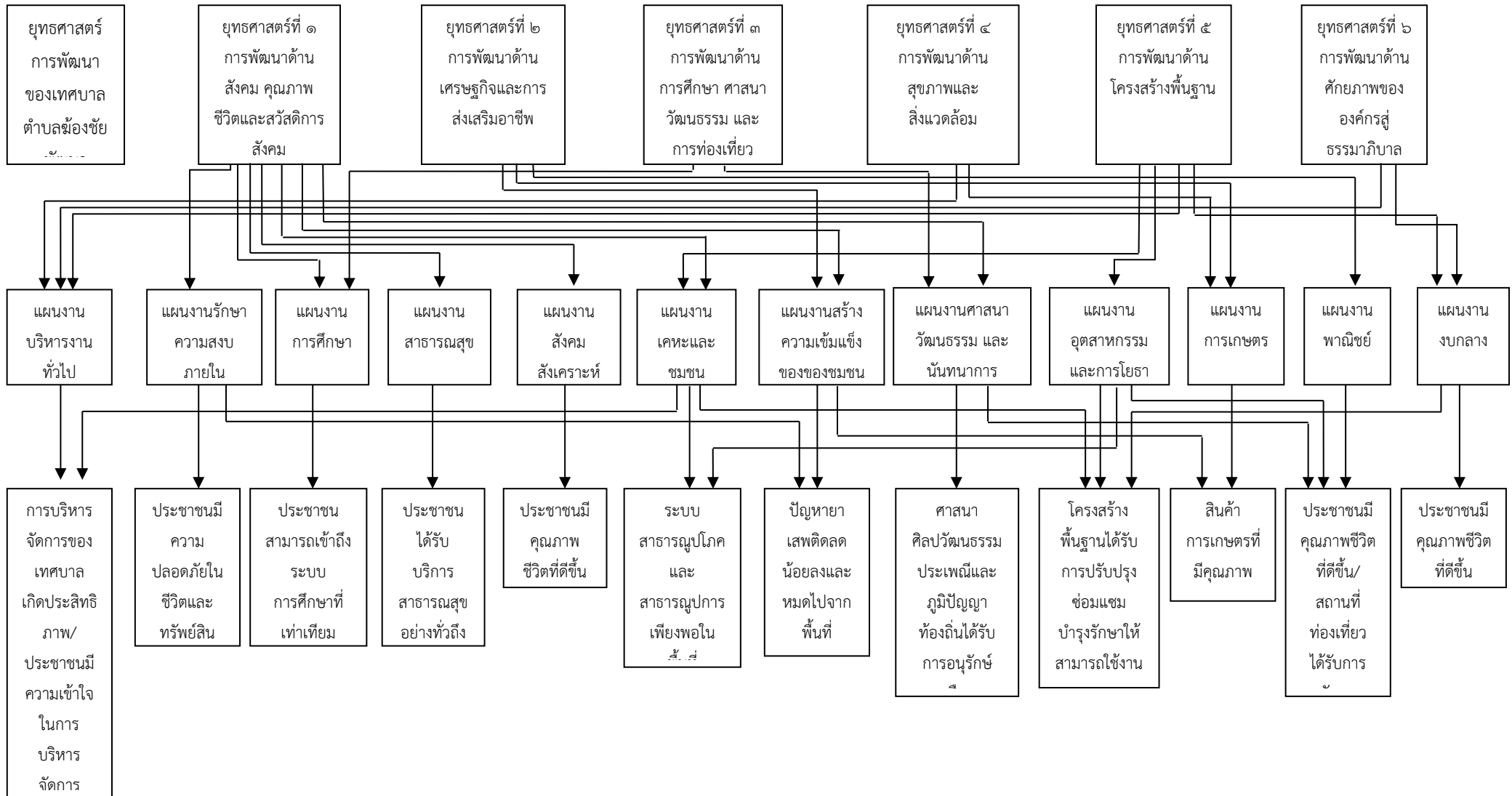
๑. การพัฒนาด้านการคมนาคมและสื่อสาร
๒. การพัฒนาด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านศักยภาพขององค์กรสู่หลักธรรมาภิบาล****แนวทางการพัฒนา**

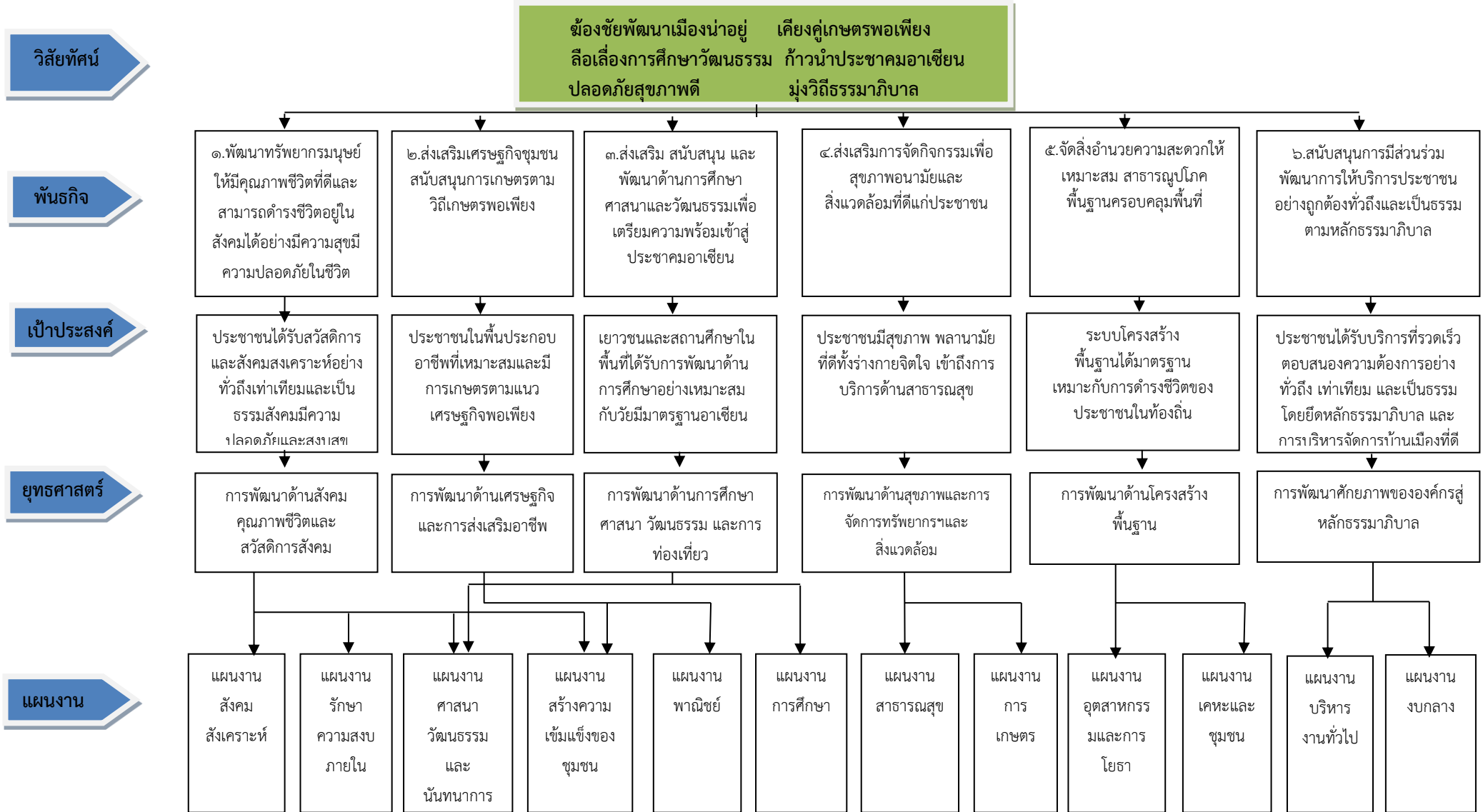
๑. การสนับสนุนการบริการสู่ความเป็นเลิศขององค์กร
๒. การสร้างเอกลักษณ์และความมั่นคงของชาติ
๓. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการปกครองระบอบประชาธิปไตย



ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
 โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลห้วยชัยพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐



# แผนที่ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลช้องชัยพัฒนา Strategy Map



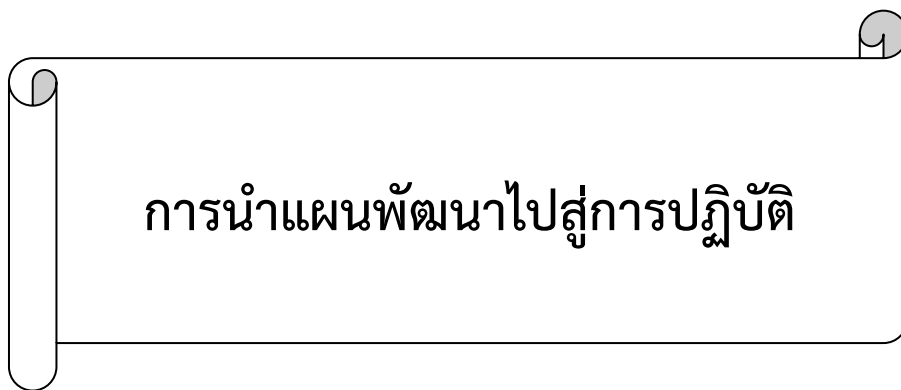
## ๓.๕ รายละเอียดยุทธศาสตร์

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์เทศบาล	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมาย					ความก้าวหน้าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐					
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพจังหวัด ให้เป็นเมืองน่าอยู่ นำอาศัยและนำลงทุน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑. ด้านการสังคมคุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคม	<b>ข้อที่ ๑</b> เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มี ความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ <b>ข้อที่ ๒</b> เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มี ความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้	๑.ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ๒.มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๒.ส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓.แก้ไขปัญหายาเสพติด	๗๐	๘๐	๙๐	๙๐	๑๐๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ต่อปี	๑.ส่งเสริมสนับสนุน คุณภาพชีวิตและสวัสดิการผู้สูงอายุผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เด็ก และเยาวชน ให้ครอบคลุมทั้งพื้นที่ ๒. พัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	๑.ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ๒.ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๒.มีระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ท.ต. ห้องชัย ฯ	กองการศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพจังหวัด ให้เป็นเมืองน่าอยู่ นำอาศัยและนำลงทุน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านเศรษฐกิจและการส่งเสริมอาชีพ	๑.เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มี ความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้	๑.ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๗๐	๘๐	๙๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐%ต่อปี	๑.ส่งเสริมสนับสนุน คุณภาพชีวิตและสวัสดิการผู้สูงอายุผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เด็ก และเยาวชน ให้ครอบคลุมทั้งพื้นที่	๑.ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ท.ต. ห้องชัย ฯ	กองการศึกษา

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์เทศบาล	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมาย					ความก้าวหน้าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐					
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้จังหวัด เป็นเมืองน่าอยู่ นำอาศัยและนำลงทุน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการท่องเที่ยว	<b>ข้อที่ ๑</b> เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ <b>ข้อที่ ๒</b> เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้ประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม มีความตระหนักในบทบาทหน้าที่ของพลเมืองดี และทำนุบำรุง อนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้เป็นเอกลักษณ์และคงอยู่คู่ท้องถิ่นสืบไป	๑.งานด้านการศึกษา ๒.ศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการอนุรักษ์และสืบสาน ๓.ประชาชนเยาวชนได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม	๗๐	๘๐	๙๐	๙๐	๑๐๐	ความพอใจให้การให้บริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ต่อปี	๑.ส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษา และพัฒนาการกีฬาและกิจกรรม นันทนาการสำหรับเด็ก เยาวชน ๒.ส่งเสริมสนับสนุน อนุรักษ์ เอกลักษณ์ ศิลปะ ฯ ๓.ส่งเสริมสนับสนุน กิจกรรมทางศาสนา ๔.ปลูกฝังคุณธรรม	๑.ประชาชนได้รับบริการด้านการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ทุกคน ๒.มีศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญา ท้องถิ่นที่สวยงาม ๓.มีคุณธรรม จริยธรรม	ท.ต.ซ็องชัย ฯ	สำนักปลัด

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์เทศบาล	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมาย					ความก้าวหน้าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐					
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพจังหวัด ให้เป็นเมืองน่าอยู่ นำอาศัยและนำลงทุน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาสุขภาพ และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้	๑.ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ๒.ประชาชนได้รับการทางด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึง	๗๐	๘๐	๙๐	๙๐	๑๐๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ต่อปี	๑.พัฒนาระบบสาธารณสุขมูลฐานของชุมชน การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคต่างๆ แก่ประชาชน	๑.ประชาชนได้รับบริการทางด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึง	ท.ต. ช้างชัยฯ	สำนักปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพจังหวัด ให้เป็นเมืองน่าอยู่ นำอาศัยและนำลงทุน	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	ข้อที่ ๑ เพื่อเสริมสร้างปรับปรุง พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และการผังเมืองให้ มีมาตรฐานและทั่วถึงเพียงพอ	๑.โครงสร้างพื้นฐานได้รับการปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษาให้สามารถใช้งานได้ ตามปกติ ระบบ ๒.สาธารณูปโภค สาธารณูปการมีเพียงพอต่อความต้องการ ๓.มีผังเมืองที่ได้มาตรฐาน	๗๐	๘๐	๙๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐% ต่อปี	๑.ก่อสร้างปรับปรุง ซ่อมแซม เส้นทางคมนาคม สะพาน ระบบระบายน้ำให้ครอบคลุมทั้งพื้นที่ ๒. พัฒนาระบบสาธารณูปการให้ครอบคลุมทั้งพื้นที่ ๓. จัดทำผังเมืองการควบคุมอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	๑.โครงสร้างพื้นฐานมีคุณภาพได้มาตรฐาน ๒.ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการได้มาตรฐาน ๓.ผังเมืองที่ได้มาตรฐาน	ท.ต. ช้างชัยฯ	กองช่าง

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์เทศบาล	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมาย					ความก้าวหน้าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐					
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การรักษาความมั่นคงภายในและพัฒนาระบบบริหารภายใต้การบริหารงานกิจการบ้านเมืองที่ดี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาศักยภาพขององค์กรสู่หลักธรรมาภิบาล	๑.เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	๑.ประชาชนได้รับบริการอย่างทั่วถึง	๗๐	๘๐	๙๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐%ต่อปี	๑.ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น ๒.ให้มีการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นและมีการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ	๑.ประชาชนได้รับบริการอย่างทั่วถึง	ท.ต.้องชัยฯ	สำนักปลัด



ส่วนที่ ๓  
การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๑	การพัฒนาด้านสังคม คุณภาพชีวิต และสวัสดิการสังคม	บริการชุมชนและ สังคม	-สร้างความ เข้มแข็งขอชุมชน -สังคมสังเคราะห์ -ศาสนาวัฒนธรรม และนันทนาการ -รักษาความสงบ ภายใน	กองการศึกษา	กองการศึกษา สำนักปลัด
๒	การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการ ส่งเสริมอาชีพ	บริการชุมชนและ สังคม	-สร้างความ เข้มแข็งขอชุมชน -การพาณิชย์	กองการศึกษา	กองการศึกษา
๓	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ		-การศึกษา -ศาสนาวัฒนธรรม และนันทนาการ	กองการศึกษา	กองการศึกษา
๔	การพัฒนาด้านพัฒนาสุขภาพ และ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	บริการชุมชนและ สังคม	-สาธารณสุข -เกษตร	กองสาธารณสุขฯ	กองสาธารณสุขฯ สำนักปลัด
๕	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงสร้างพื้นฐาน เศรษฐกิจ การดำเนินงานอื่น	-อุตสาหกรรมและ การโยธา -เกษตร -เคหะและชุมชน	กองช่าง	กองช่าง
๖	การพัฒนาด้านการพัฒนาศักยภาพ องค์กรสู่หลักธรรมาภิบาล	การบริหารทั่วไป	-บริหารงานทั่วไป -งบกลาง	สำนักปลัด	สำนักปลัด

ส่วนที่ ๔

การติดตามประเมินผล

## ส่วนที่ ๔

### การติดตามและประเมินผล

#### ๑. การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ ๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และในการประเมินแผนนั้นจะต้องดำเนินการประเมินคุณภาพของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามตามแนวทางการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑

#### ๒. การติดตามและประเมินผลโครงการ

ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ ๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และในการประเมินแผนนั้นจะต้องดำเนินการประเมินคุณภาพของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามตามแนวทางการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑

#### ๓. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

##### ๓.๑ การวัดผลในเชิงปริมาณ

ตามที่เทศบาลได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาขึ้นมาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาเทศบาลให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงสุดในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนานั้นจะต้องมีการติดตามและประเมินแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนาเป็นผู้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น เสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในเชิงปริมาณ คือ

- รายการติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan ([www.dla.go.th](http://www.dla.go.th))
  - หน่วยงานเจ้าของงบประมาณทำแบบสรุปโครงการ/กิจกรรมตามแบบที่คณะกรรมการติดตามฯ
- ๓.๒ การวัดผลในเชิงคุณภาพ

การวัดผลเชิงคุณภาพ ใช้ทฤษฎีระบบมาใช้ในการวัดผลเชิงคุณภาพ และใช้การสำรวจความพึงพอใจในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยกำหนดแบบประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานของเทศบาลในภาพรวม เพื่อวิเคราะห์ประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

#### ๔. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

##### ๔.๑ ผลกระทบนำไปสู่ออนาคต

๑. เกิดการพัฒนาพัฒนาที่ล่าช้า เพราะการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องผ่านกระบวนการหลายขั้นตอน สลับซับซ้อน
๒. ประชาชนอาจเกิดความเบื่อหน่ายกับกระบวนการจัดทำแผนที่มีความยุ่งยากมากขึ้น
๓. ปัญหาอาจไม่ได้รับการแก้ไขอย่างตรงจุดเพราะข้อจำกัดของระเบียบกฎหมายที่ทำให้ยากและบางเรื่องอาจทำไม่ได้

##### ๔.๒ ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ผลจากการพัฒนา

๑. การเขียนโครงการและการติดตามประเมินผลโครงการ
 

หน่วยงานที่จัดโครงการควรเขียนตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการในโครงการ และวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ผลที่คาดว่าจะได้รับ ควรเขียนให้ตรงกับที่เสนอไว้ในแผนพัฒนาสามปี เพราะอาจจะมีปัญหาได้ หากหน่วยงานตรวจสอบการใช้จ่ายเงินอาจเรียกไปสอบถาม จนอาจได้รับการทักท้วงหรือคืนเงินได้
๒. จัดโครงการไม่ประสานงานกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ประเมินผลโครงการ เสนอให้ผู้บริหารแจ้งหน่วยทุกหน่วยงานเรื่องการจัดโครงการ ให้ประสานงานกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ประเมินผลโครงการ เพราะจะได้รายงานผลของโครงการได้ทันทีหลังโครงการเสร็จสิ้น เพื่อนำผลที่ได้ไปปรับใช้ในการจัดงานครั้งต่อไปให้ดียิ่งขึ้น
๓. ปัญหาการมีส่วนร่วมและการให้ความร่วมมือของประชาชนกับเทศบาล
 

เทศบาลตำบลช้องชัยพัฒนา ประชากรส่วนมาก ไม่ให้ความร่วมมือกับส่วนราชการเท่าที่ควร ซึ่งปัญหานี้เป็นปัญหภายนอกควบคุมไม่ได้ ควรหาวิธีการและแนวทางในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่างๆ เช่น การที่ชุมชนเสนอโครงการหรือปัญหาเข้ามา หากได้รับการแก้ไขแล้วให้ทำหนังสือชี้แจงกลับถึงผลการแก้ไข ประชาชนก็จะมองเห็นถึงความสำคัญขององค์กร อยากมีส่วนร่วมมากขึ้นก็เป็นได้ และเรื่องการส่งเสริมอาชีพและรายได้ ควรหาเครือข่ายการสร้างรายได้มากกว่าการส่งเสริมอาชีพ เพราะประชาชนไม่มีความมั่นใจว่าหากประกอบอาชีพใดๆแล้วจะมีตลาดรองรับ หากมีตลาดรองรับประชาชนก็จะประกอบอาชีพได้เอง และให้ความร่วมมือกับเทศบาลเอง การจัดโครงการใดๆควรประชาสัมพันธ์การจัดโครงการทุกขั้นตอนทุกช่องทาง และประกาศผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบทุกกิจกรรมและทุกสื่อ เช่น เฟสบุ๊กหน่วยงาน เว็บไซต์หน่วยงาน หนังสือประชาสัมพันธ์ถึงชุมชนโดยตรง เพื่อเสริมสร้างความเชื่อใจของประชาชนกับองค์กร และได้รับความร่วมมือที่ดีต่อไปในอนาคตได้

#### ๔. การดำเนินโครงการตามระยะเวลาในแผนการดำเนินงาน

ตามที่ได้ระยะเวลาในแผนการดำเนินงาน ทุกหน่วยงานของเทศบาลได้เสนอไว้ พบว่าหลายโครงการไม่ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการดำเนินงาน ทำให้หลายโครงการดำเนินการล่าช้า ทำให้ได้ก้อนเงินไว้เบิกเหลือมปี คณะกรรมการติดตามฯ ไม่สามารถติดตาม โครงการได้ เพราะต้องรายงานผลการติดตามฯ ต่อผู้บริหารตามระเบียบฯ ภายในเดือนตุลาคม เห็นควรทำ MOU กับหน่วยงานให้ดำเนินการตามระยะเวลาที่ปรากฏในแผนการดำเนินงาน

#### ๕. การติดตามการรายงานผลโครงการเงินอุดหนุน

หลายโครงการในปีงบประมาณก่อนๆ ไม่รายงานผลการใช้จ่ายเงินอุดหนุนโครงการ หรือรายงานล่าช้าไม่เป็นไปตามระเบียบ เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการใช้จ่ายเงินอุดหนุน เพื่อติดตามการรายงานผลการใช้จ่ายเงินอุดหนุนให้ถูกต้องตามระเบียบฯ ต่อไป

#### ๖. การเสนอโครงการเข้าบรรจุแผนพัฒนาท้องถิ่น

หลายโครงการที่หน่วยงานได้ดำเนินการ แต่ไม่ได้ใช้งบประมาณ หน่วยงานไม่ได้เสนอเข้าบรรจุแผนพัฒนาท้องถิ่น หน่วยงานควรให้ความสำคัญกับโครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นเสมอ และหากมีการเปลี่ยนแปลงใดๆ ของโครงการที่อยู่ในแผนควรทำบันทึกแจ้งหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำแผนชี้แจงถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงด้วยเสมอ เพื่อป้องกันการถูกเรียกเงินคืนของหน่วยตรวจสอบ

#### ๗. การเขียนโครงการเกี่ยวกับการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน

คณะกรรมการติดตามฯ ได้สอบถามถึงการเขียนโครงการเกี่ยวกับโครงการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานพบว่า ไม่มีการเขียนโครงการ คณะกรรมการติดตามฯ เสนอให้ หน่วยงานกองช่าง เขียนโครงการเกี่ยวกับการก่อสร้างเพื่อเสนอผู้บริหาร เมื่อได้รับอนุมัติแล้วจึงจัดจ้างต่อไป เพื่อคณะกรรมการฯ จะได้ทราบถึงรายละเอียดของโครงการ และติดตามประเมินผลได้ต่อไป